

訪問型職場適応援助者（ジョブパートナー）養成研修 カリキュラム

| No. | 科 目 | 形態 | 時間 |
|-----|-----------------------------|------|-----|
| 1 | 訪問型職場適応援助者の役割 | 講義 | 2.5 |
| 2 | 就労支援に関する制度 | 講義 | 1.5 |
| 3 | 企業文化の理解 | 講義 | 1.5 |
| 4 | 職業リハビリテーションの理念と就労支援のプロセス | 講義 | 1.5 |
| 5 | 労働関係法規の概要 | 講義 | 1 |
| 6 | 企業へのアプローチと事業所における調整方法 | 講義演習 | 2 |
| 7 | 障害特性と職業的課題【身体障害・難病・高次脳機能障害】 | 講義 | 1.5 |
| 8 | 障害特性と職業的課題【知的障害】 | 講義 | 1 |
| 9 | 地域に根差した就労支援、障害者を取り巻く近年の動向 | 講義 | 1 |
| 10 | アセスメントの視点と支援計画に関する理解 | 講義演習 | 3 |
| 11 | 職務分析と行動観察、作業指導【製造職】 | 講義演習 | 2 |
| 12 | 障害特性と職業的課題【精神障害】 | 講義 | 1 |
| 13 | 障害特性と職業的課題【発達障害】 | 講義 | 1.5 |
| 14 | 事業所での支援方法の基礎理解 | 講義演習 | 3 |
| 15 | 職務分析と行動観察、作業指導【製造職】 | 講義演習 | 2 |
| 16 | ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際 | 事例研究 | 2.5 |
| 17 | 事業所における職場適応援助者の支援の実際 | 実習 | 7 |
| 18 | 支援記録の作成 | 講義演習 | 1 |
| 19 | 地域における関係機関の役割とネットワークの活用 | 講義 | 1 |
| 20 | 職場における雇用管理 | 講義 | 1.5 |
| 21 | ケアマネジメントと職場定着のための生活・家族支援 | 講義 | 1.5 |
| 22 | 訪問型職場適応援助者として実践していくこと | 講義発表 | 1.5 |
| 合計 | | | 42 |